LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

-l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. 23/05/2000, n. 196 prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Provincie, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici, devono predisporre piani triennali di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista divario tra i generi non inferiore a due terzi;

-la direttiva del 23/05/2005 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni" emana norme sulla valorizzazione delle persone, donne e uomini quale elemento fondamentale per migliorare la qualità del lavoro e fornire nuove opportunità di sviluppo professionale;

-le finalità della predetta direttiva sostanzialmente prevedono che le amministrazioni pubbliche svolgano un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità mediante l'adozione di PIANI TRIENNALI DI AZIONI POSITIVE;

- le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono dirette a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali" - in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta - e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246", le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Provincie, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive;

RICORDATO che per realizzazione gli obiettivi di miglioramento delle qualità dei servizi resi ai cittadini è essenziale la stima delle persone, donne e uomini, migliorando la qualità del lavoro, fornendo nuove opportunità di sviluppo professionale, rimuovendo altresì gli eventuali ostacoli che ancora si frappongono alla valorizzazione della professionalità e allo sviluppo di pari opportunità di carriera per i lavoratori e le lavoratrici;

RILEVATO che in un ente di piccole dimensioni qual è Macugnaga l'organizzazione del lavoro e la gestione del personale è già comunque improntata a contemperare le esigenze del pubblico servizio con le problematiche familiari e personali;

RITENUTO pertanto di approvare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021/2023, che si integra con la Programmazione triennale del Fabbisogno del personale;

VISTO l'allegato Piano di Azioni Positive;

VISTO il D.L.vo n.198 dell'11.04.2006 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'art. 6 della L. 28.11.2005, n. 246;

VISTO il D.Lvo. n. 267/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

-il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, sotto il profilo della Regolarità Tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000, HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE;

Con votazione, che, espressa per alzata di mano, ha dato esito favorevole all'unanimità;

DELIBERA

-L'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2021/2023 che alla presente si allega per farne parte integrante e sostanziale;

- Di inviare copia del presente atto alla Consigliera di Parità della Provincia di Verbano Cusio Ossola mediante invio al seguente indirizzo: consigliera@provincia.verbania.it ;

-Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. e R.S.U. competenti;

-Di pubblicare la presente deliberazione ed il relativo e allegato piano sul sito Web del Comune, in ottemperanza alle vigenti normative in materia di trasparenza;

Con successiva e separata votazione per alzata di mano, ad esito unanime;

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.lgs. 267 del 18.08.2000.

Letto, approvato e sottoscritto.
IL SINDACO
F.to CORSI Stefano

IL SEGRETARIO COMUNALE
VERBALIZZANTE
F.to Dott. Giovanni Boggi

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio, nella sede del Comune, oggi 25/01/2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, fino al 08/02/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Giovanni Boggi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 14-gen-2021

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Giovanni Boggi

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Macugnaga, 25/01/2021
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giovanni Boggi