



COMUNE DI MACUGNAGA

PROVINCIA DEL VERBANO – CUSIO – OSSOLA

Piazza Municipio 1

TEL.0324 – 65009
FAX.0324 – 65817
C.F. e P.I.V.A 00421450032

Verbale d'accordo

Contrattazione decentrata alla luce del CCNL 2016-2018 e dei precedenti CCNL in quanto compatibili con le previsioni del CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 o non disapplicate

Richiamata la Delibera Giunta Comunale n. 86 del 19.10.2021 con la quale veniva nominato il Segretario Comunale quale Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021.

Visto il contratto decentrato integrativo sottoscritto dalle parti nell'anno 2018, relativo al periodo dal 01.01.2018 al 31.12.2018 per la parte economica e 2018/2021 (durata triennale) per la parte giuridica che ha previsto, trattandosi di prima applicazione del CCNL 21.05.2018 che la parti avrebbero potuta valutare l'opportunità di apportare modifiche nel corso della contrattazione economica per l'anno 2019.

Visto il contratto decentrato integrativo sottoscritto dalle parti nell'anno 2018, relativo al periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2019;

Vista la determina del Servizio Finanziario n.21 del 05.11.2021 con la quale è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, per un importo complessivo di €. 38.723,91;

Preso atto del Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n.61 del 29.08.2019 inerente l'approvazione del Regolamento degli incentivi previsti dall'art.1, comma 1091 della Legge n.145/2018 e della somma stanziata nella parte variabile non soggetta al limite pari ad €. 3.000,00;

Preso atto del Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n.73 del 07.11.2019 inerente l'approvazione del Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche in conformità all'art. 113 del D.Lgs. n.50/2016 e della somma stanziata nella parte variabile non soggetta al limite pari ad €. 2.000,00;

Si procede quindi alla discussione degli argomenti relativi e si stabilisce quanto segue:

ALLEGATO 1

Si richiama la delibera Giunta Comunale n. 17 del 29.01.2021 per l'Utilizzo dei Proventi delle Violazioni del Codice della Strada:

1. In applicazione dell'art. 56 quater del CCNL del 21.05.2018, i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c) e 5, del D.Lgs. n. 285/1992 ed in misura non inferiore al 50% sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale
 - a) Progetti di flessibilità e progetti speciali per il Corpo di Polizia Municipale – Stipendi e contributi €. 1.700,00
 - b) Progetti di flessibilità e progetti speciali per il Corpo di Polizia Municipale – Irap €. 144,50

ALLEGATO 2

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2021:

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n.86 del 27.11.2020 con la quale si autorizzava il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. del personale non dirigente per l'anno 2020 ed alla selezione per le progressioni orizzontali del personale.

Si dà atto della progressione orizzontale già decisa nella contrattazione 2020 sottoscritta in data 27.11.2020 dei seguenti dipendenti:

- Polidori Piero da categoria D4 a categoria D5;
- Pirazzi Lucia da categoria C5 a categoria C6;
- Olzer Roberto da categoria B4 a categoria B5;

Valutata la possibilità per l'anno 2021 di progressione orizzontale per i dipendenti che ne hanno la possibilità, utilizzando il criterio di anzianità di progressione effettuata e di servizio, si rappresentano i costi delle ipotetiche progressioni:

C5-C6 dip. Polizia Locale €. 693,33
B3-B4 Operaio €. 302,82
B6-B7 Impiegata €. 833,24

Visti gli importi necessari per effettuare le progressioni, e verificata la capienza del fondo parte stabile si propone la progressione orizzontale dal 01.01.2021 dei seguenti dipendenti:

- Delizioso Stefano da categoria C5 a categoria C6
- Vittoni Patrizia da categoria B6 a categoria B7
- Del Grosso Moreno da categoria B3 a categoria B4

ALLEGATO 3

L'importo della parte stabile del fondo è pari ad €. 22.512,41 (UNICO IMPORTO CONSOLIDATO) a cui va sommato l'importo di €. 1.211,34 (differenziali progressioni economiche orizzontali – art.67, comma 2 lettera B).

Al sito delle progressioni fatte nel 2019 residua una parte stabile di €. 9.702,68 come si evince dai dati sotto riportati.

22.512,41 – PARTE STABILE – unico importo consolidato
+1.211,34 – differenziali progressioni economiche orizzontali – art.67 comma 2, lettera B) dichiarazione congiunta n.5
-10.339,46 Progressioni orizzontali storiche



-5.382,30 Indennità di comparto

L'importo della parte variabile del fondo è pari ad €. 13.389,07

Alla luce della giurisprudenza della Corte dei Conti e di diversi interventi interpretativi da parte della Ragioneria generale dello Stato, non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017. Sono esclusi dal predetto limite:

- Dall'01.01.2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n.145 del 31.12.2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- Dall'01.01.2018 gli incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- Dall'01.01.2019 gli incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21.05.2018 (€. 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015);
- Dall'01.01.2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art.76 del D.Lgs. 19 aprile 2017, n.56 e dall'art. 1, comma 526 della Legge n.205 del 2017.

IMPORTO INDENNITA' ANNO 2021

Si propone un aumento delle Indennità di Funzione, delle Indennità per specifiche responsabilità, delle Indennità per condizioni di lavoro nonché si propone di attribuire al Geom. Martini Davide l'indennità per specifiche responsabilità in quanto Responsabile del Procedimento Paesaggistico (Delibera Giunta Comunale n. 89 del 11.12.2020) che vengono così delineate:

INDENNITA' FUNZIONE: DELIZIOSO Stefano €. 2.500,00

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO: OPERAI €. 3.822,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA': VITTONI Patrizia e PIRAZZI Lucia €. 2.500,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA': MARTINI Davide €. 700,00

INDENNITA' REPERIBILITA': €. 2.340,00

INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO: DELIZIOSO Stefano €. 100,00

MAGGIORAZIONE SERVIZIO FESTIVO: €. 300,00

ALLEGATO 4

Si propone di destinare la somma massima presunta di €. 2.500,00 all'incremento del fondo risorse decentrate (risorse variabili) per l'attivazione del progetto viabilità/sgombero neve per la stagione invernale 2021 destinato ai dipendenti del Servizio Tecnico Manutentivo e Servizio Polizia Locale cat. B e C; la corresponsione degli incentivi è subordinata al raggiungimento degli obiettivi che sarà valutata in modo coordinato dai responsabili di servizio in relazione all'attività effettivamente svolta e ai risultati ottenuti.

Qualora altri dipendenti del Servizio Tecnico Manutentivo dovessero partecipare a tale progetto si propone di aumentare la somma prevista in base alla disponibilità economica.

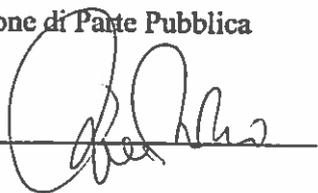
Si conferma tutto quanto previsto dai Contratti decentrati precedenti e non espressamente richiamato nel presente verbale di accordo.

Macugnaga, **29 DIC 2021**

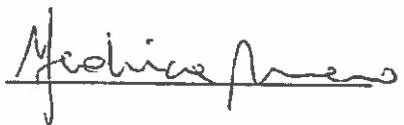
The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'O'. To its right, there are smaller initials, including 'PA' and 'MA'.

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente



Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

CGIL 

RSU 