



COMUNE DI MACUGNAGA

PROVINCIA DEL VERBANO – CUSIO – OSSOLA

Piazza Municipio 1

TEL.0324 – 65809
FAX.0324 – 65817
C.F. e P.I.V.A 00421450032

Verbale d'accordo

Contrattazione decentrata alla luce del CCNL 2016-2018 e dei precedenti CCNL in quanto compatibili con le previsioni del CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 o non disapplicate

Richiamata la Delibera Giunta Comunale n. 75 del 23.10.2020 con la quale veniva nominato il Segretario Comunale Dott. Giovanni Boggi quale Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020.

Visto il contratto decentrato integrativo sottoscritto dalle parti nell'anno 2018, relativo al periodo dal 01.01.2018 al 31.12.2018 per la parte economica e 2018/2021 (durata triennale) per la parte giuridica che ha previsto, trattandosi di prima applicazione del CCNL 21.05.2018 che la parti avrebbero potuta valutare l'opportunità di apportare modifiche nel corso della contrattazione economica per l'anno 2019.

Visto il contratto decentrato integrativo sottoscritto dalle parti nell'anno 2018, relativo al periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2019 ;

Vista la determina del Servizio Finanziario n.18 del 28.10.2020 con la quale è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, per un importo complessivo di €. 36.071,24;

Preso atto del Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n.61 del 29.08.2019 inerente l'approvazione del Regolamento degli incentivi previsti dall'art.1, comma 1091 della Legge n.145/2018 e della somma stanziata nella parte variabile non soggetta al limite pari ad €. 3.000,00;

Preso atto del Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n.73 del 07.11.2019 inerente l'approvazione del Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche in conformità all'art. 113 del D.Lgs. n.50/2016 e della somma stanziata nella parte variabile non soggetta al limite pari ad €. 2.000,00;

Si procede quindi alla discussione degli argomenti relativi e si stabilisce quanto segue:

ALLEGATO 1

Utilizzo dei Proventi delle Violazioni del Codice della Strada:

1. In applicazione dell'art. 56 quater del CCNL del 21.05.2018, i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c) e 5, del D.Lgs. n. 285/1992 ed in misura non inferiore al 50% sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale
 - a) 20% per finalità assistenziali, nell'ambito delle misure di welfare integrativo, o in mancanza come al punto c)
 - b) 30% per erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale

ALLEGATO 2

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2020:

Valutata la possibilità di progressione orizzontale per un numero massimo di n.3 dipendenti, uno per categoria, utilizzando il criterio di anzianità di progressione effettuata e di servizio e premesso che nel 2019 c'è stata n.1 progressione da D6 a D7 si rappresentano i costi delle ipotetiche progressioni dei restanti dipendenti:

D4-D5 Resp. Pol. €. 1.184,82
D4-D5 Resp. Ufficio Tecnico €. 1.184,82
C5-C6 dip. Polizia Locale €. 640,00
C5-C6 dip. Anagrafe/Stato Civile €. 640,00
B4-B5 Operaio €. 326,58
B3-B4 Operaio €. 279,53
B6-B7 Impiegata €. 769,14

Visti gli importi necessari per effettuare le progressioni, 1 per categoria, e verificata la capienza del fondo parte stabile la Parte Datoriale si dà mandato al responsabile del servizio personale per l'effettuazione della selezione tra i dipendenti interessati alle progressioni proposte.

ALLEGATO 3

L'importo della parte stabile del fondo è pari ad €. 22.512,41 (UNICO IMPORTO CONSOLIDATO) a cui va sommato l'importo di €. 1.211,34 (differenziali progressioni economiche orizzontali – art.67, comma 2 lettera B).

Al sito delle progressioni fatte nel 2019 residua una parte stabile di €. 9.702,68 come si evince dai dati sotto riportati.

22.512,41 – PARTE STABILE – unico importo consolidato
+1.211,34 – differenziali progressioni economiche orizzontali – art.67 comma 2, lettera B) dichiarazione congiunta n.5
-10.339,46 Progressioni orizzontali storiche
-3.681,61 Indennità di comparto

L'importo della parte variabile del fondo è pari ad €. 15.736,40

Alla luce della giurisprudenza della Corte dei Conti e di diversi interventi interpretativi da parte della Ragioneria generale dello Stato, non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017. Sono esclusi dal predetto limite:

- Dall'01.01.2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n.145 del 31.12.2018. gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU:



- Dall'01.01.2018 gli incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- Dall'01.01.2019 gli incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21.05.2018;
- Dall'01.01.2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526 della Legge n. 205 del 2017.

IMPORTO INDENNITA' CONFERMATE

INDENNITA' FUNZIONE: DELIZIOSO Stefano €. 1.700,00

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO: OPERAI €. 3.200,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA': VITTONI Patrizia e PIRAZZI Lucia €. 1.700,00

INDENNITA' REPERIBILITA': €. 2.340,00

INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO: DELIZIOSO Stefano €. 300,00

ALLEGATO 4

Si propone di destinare la somma massima presunta di €. 2.500,00 all'incremento del fondo risorse decentrate (risorse variabili) per l'attivazione del progetto viabilità/sgombero neve per la stagione invernale 2020 destinato ai dipendenti del Servizio Tecnico Manutentivo e Servizio Polizia Locale cat. B e C; la corresponsione degli incentivi è subordinata al raggiungimento degli obiettivi che sarà valutata in modo coordinato dai responsabili di servizio in relazione all'attività effettivamente svolta e ai risultati ottenuti.

Si conferma tutto quanto previsto dai Contratti decentrati precedenti e non espressamente richiamato nel presente verbale di accordo.

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente

Gianfranco Bagni

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

CGIL

Medina / meco

RSU

Stefano Solin