



COMUNE DI MACUGNAGA

PROVINCIA DEL VERBANO – CUSIO – OSSOLA

Piazza Municipio 1

TEL. 0324 – 65009

FAX. 0324 – 65817

C.F. e P.I.V.A 00421450032

Verbale d'accordo

Applicazione Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Macugnaga per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2013/2014

L'anno 2013 il giorno 19 del mese di novembre alle ore 11,00 si sono riunite presso la sede del Comune di Macugnaga le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale, per discutere argomenti concernenti l'applicazione del Contratto Collettivo Decentrato di Lavoro, per il Personale non dirigente del Comune di Macugnaga del Comparto "Regione – Autonomie Locali".

Sono presenti:

Per la Delegazione di Parte Pubblica i Signori:

- Dott. Del Pinto Francesco – Segretario Comunale
- Schranz Maria Roberta - Assessore

Rappresentanti Territoriali OO.SS. firmatarie CCNL:

- Origgi Vittorio – Rappresentante CGIL Funzione Pubblica VCO
- Delizioso Stefano – RSU dipendenti Comune di Macugnaga

Le delegazioni trattanti prendono atto della regolare costituzione delle stesse.

Richiamati i Contratti Collettivi Decentrati di Lavoro per gli anni 1998/2009.

Richiamato il regolamento Uffici e servizi approvato con G.C. n. 44 del 18.06.2012;

Richiamata la Giunta Comunale n. 70 del 23.08.2013 con la quale è stato costituito il fondo

Richiamato l'art. 59, comma 1 lettera p) del D.Lgs.n.446/97 che consente la previsione ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, di compensi incentivanti al personale addetto, visto l'art. 20 del regolamento comunale dell'Imposta comunale sugli immobili vigente, approvato con C.C. n. 28 del 05.05.2009 che prevede un accantonamento non inferiore al dieci per cento delle riscossioni I.C.I. derivanti da attività di accertamento, con esclusione delle sanzioni e degli interessi;

Si procede quindi alla discussione degli argomenti relativi e si stabilisce quanto segue:

- Si conferma l'indennità di cui all'art. 17, comma 2 lettera f) per particolari funzioni di responsabilità al personale dell'Area Tributi e Contabile (n.1 personale dell'area B – responsabilità di procedimento relative a servizi di economato, contabilità, tributi e segreteria - e n.1 personale

1
dell'area C – responsabilità di procedimento istruttoria ed emissione avvisi di accertamento tributi) e dell'Area Servizi Demografici (n. 1 personale area C – funzioni relative ai servizi demografici, elettorale, archivio e protocollo, segreteria e relazioni con il pubblico) per gli anni 2013/2014;

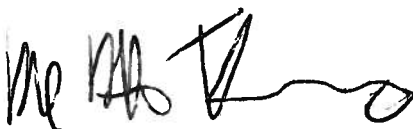
- Si conferma l'indennità di cui all'art. 17 lettera f) a n. 2 operai cat. B per funzioni plurime area manutentiva, scuolabus, manutenzioni immobili, utilizzo di mezzi per i quali è necessario il possesso di patenti speciali per gli anni 2013/2014;
- Si conferma l'indennità di cui all'art. 17, comma 2 lettera f) al geometra dell'Ufficio Tecnico per responsabilità di procedimento nell'istruttoria delle pratiche ambientali e le funzioni di vigilanza nei cantieri pari per gli anni 2013/2014;
- Viene proposto inoltre un adeguamento delle indennità di cui all'art. 17, comma 2 lettera f) al personale che si è visto attribuire ulteriori responsabilità con un notevole aumento dei carichi di lavoro, previa verifica delle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Attribuzione dell'indennità di cui all'art. 17, comma 2 lettera f) a n. 1 operaio cat. B assunto in data 01.10.2012 per funzioni plurime area manutentiva, scuolabus, manutenzioni immobili, utilizzo di mezzi per i quali è necessario il possesso di patenti speciali dal 01.01.2014,;
- Ripartizione della somma disponibile dal fondo previsto dall'art. 15 del CCNL 01.04.1999 come incentivo alla produttività relativa all'anno 2013, da liquidare secondo i criteri di cui all'art. 48 del regolamento degli uffici e servizi approvato con della D.G.C. n. 44 del 18.06.2012. ;
- Si premette che la Legge 122/2010 ha disposto che per il triennio 2011- 2013 le eventuali progressioni orizzontali del personale non potranno avere effetti economici ma solo giuridici;
- Qualora il contratto collettivo venga sbloccato, nel 2014 vengono proposte le progressioni economiche orizzontali, così come previsto dal Contratto Collettivo Decentrato, ai dipendenti delle categorie B, C e D che ne possono usufruire ed avverranno esclusivamente a seguito di selezione da effettuarsi sulla base della scheda di valutazione allegata e previa verifica di disponibilità finanziaria e di bilancio;
- Qualora invece permanga anche per l'anno 2014 il blocco del Contratto Collettivo si potranno utilizzare per l'anno 2014 eventuali progressioni orizzontali del personale le quali non potranno avere effetti economici, ma solo giuridici tenendo presente che il costo delle progressioni orizzontali, sommato a quello delle indennità di comparto e alle altre indennità previste dal CCNL, non deve superare la quota di risorse stabili dal fondo;
- Nel caso di possibilità di nuove progressioni orizzontali (non economiche ma solo giuridiche) queste avranno effetto economico solamente dall'approvazione del nuovo Contratto e non potranno avere effetti retroattivi; Tali eventuali nuove progressioni orizzontali verranno stabilite in sede di nuova contrattazione .
- Si prende atto della ripartizione prevista dal regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 23/09/2003 relativa all'incentivo sul fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione costituito e disciplinato ai sensi della D.G.C. n. 44 del 18.06.2012.

Si conferma tutto quanto previsto dai Contratti decentrati precedenti e non espressamente richiamato nel presente verbale di accordo.

Macugnaga, 19 novembre 2013

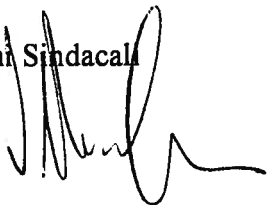
La Delegazione di Parte Pubblica

Il Segretario (Del Pinto Dott. Francesco)



Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

CGIL VCO (Origgi Vittorio)



RSU dipendenti (Delizioso Stefano)

