



COMUNE DI MACUGNAGA

PROVINCIA DEL VERBANO – CUSIO – OSSOLA

Piazza Municipio 1

TEL.0324 – 65009

FAX.0324 – 65817

C.F. e P.I.V.A 00421450032

Verbale d'accordo

Contrattazione decentrata alla luce del CCNL 2016-2018 e dei precedenti CCNL in quanto compatibili con le previsioni del CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 o non disapplicate

Richiamata la Delibera Giunta Comunale n. 130 del 12.10.2022 con la quale venivano dati gli indirizzi e nominato il Segretario Comunale Dott. Pietro Boni quale Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022.

Visto il contratto decentrato integrativo sottoscritto dalle parti nell'anno 2018, relativo al periodo dal 01.01.2018 al 31.12.2018 per la parte economica e 2018/2021 (durata triennale) per la parte giuridica che ha previsto, trattandosi di prima applicazione del CCNL 21.05.2018 che la parti avrebbero potuta valutare l'opportunità di apportare modifiche nel corso della contrattazione economica per l'anno 2019.

Visto il contratto decentrato integrativo sottoscritto dalle parti nell'anno 2021, relativo al periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2021;

Vista la determina del Servizio Finanziario n.66 del 19/10/2022 con la quale è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, per un importo complessivo di €. 39.772,00;

Preso atto del Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n.61 del 29.08.2019 inerente l'approvazione del Regolamento degli incentivi previsti dall'art.1, comma 1091 della Legge n.145/2018 e della somma stanziata nella parte variabile non soggetta al limite pari ad €. 2.200,00;

Preso atto del Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n.73 del 07.11.2019 inerente l'approvazione del Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche in conformità all'art. 113 del D.Lgs. n.50/2016 e della somma stanziata nella parte variabile non soggetta al limite pari ad €. 2.200,00;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio Comunale n.22 del 30 marzo 2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2022/2024 nel quale sono state stanziate le risorse per la contrattazione decentrata

Si procede quindi alla discussione degli argomenti relativi e si stabilisce quanto segue:

ALLEGATO 1

Si richiama la delibera Giunta Comunale n.24 del 23.02.2022 per l'Utilizzo delle Violazioni del Codice della Strada:

1. In applicazione dell'art. 56 quater del CCNL del 21.05.2018, i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c) e 5, del D.Lgs. n. 285/1992 ed in misura non inferiore al 50% sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale
 - a) Progetti di flessibilità e progetti speciali per il Corpo di Polizia Municipale – Stipendi e Contributi € 2.500,00
 - b) Progetti di flessibilità e progetti speciali per il Corpo di Polizia Municipale – Irap €.212,50

ALLEGATO 2

Rilevato che l'importo del fondo anno 2022 – parte stabile – ammonta ad €. 25.334,84 e nello specifico:

L'importo della parte stabile del fondo è pari ad €. 22.512,41 (Importo Unico Consolidato dell'anno 2017 – art.67, comma 1) a cui va sommato l'importo di €. 1.211,34 (differenziali progressioni economiche orizzontali – art.67, comma 2 lettera B), l'importo di €. 832,00 (unità di personale non dirigente in servizio dalla data del 31.12.2015 – art.67, comma 2 lettera A) e l'importo di €. 779,09 (Retribuzione individuale di anzianità art.67 comma 2, lett. C)

Al seguito delle progressioni fatte nel 2022 residua una parte stabile di €. 6.425,41 come si evince dai dati sotto riportati.

22.512,41 – PARTE STABILE – unico importo consolidato

+1.211,34 – differenziali progressioni economiche orizzontali – art.67 comma 2, lettera B) dichiarazione congiunta n.5

+ 832,00 – unità di personale non dirigente – art.67, comma 2 lett.A)

+ 779,09 – Retribuzione individuale di anzianità – art. 67 comma 2., lett.C)

-13.459,92 Progressioni orizzontali storiche

-5.449,51 Indennità di comparto

Rilevato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dal CCNL 21/05/2018:

- art. 67, comma 1 e 2: eventuali risparmi accertati a consuntivo relativi alla parte stabile anno precedente - € 1.829,39 (risorse non soggette a vincolo di contenimento);
- art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo relativi al fondo straordinario anno 2021- € 1.469,51 (risorse non soggette a vincolo di contenimento);

Considerato che alle risorse di cui sopra debbono aggiungersi le somme relative a specifiche disposizioni di legge, introdotte dall'art. 67, comma 3, lett. c):

- per incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, D.lgs. n. 50/2016 (non soggette a vincolo di contenimento) per € 2.200,00;

- per incentivi per recupero TARI e IMU ,Art. 1 comma 1090 Legge di Bilancio 2019, (non soggette a vincolo di contenimento) per €. 2.200,00;

Rilevato che la parte variabile del fondo viene altresì incrementata delle risorse discrezionali disposte dalla richiamata deliberazione della G.C. n.130 /2022:

- incremento di cui all'art. 67, comma 3, lett. h) fino all'1,2% del m.s. anno 1997 € 1.739,10;
- obiettivi del piano della performance di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018, per € 2.500,00;

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2022 - parte variabile – ammonta ad € 14.437,97;

Alla luce della giurisprudenza della Corte dei Conti e di diversi interventi interpretativi da parte della Ragioneria generale dello Stato, non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017. Sono esclusi dal predetto limite:

- Dall'01.01.2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n.145 del 31.12.2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- Dall'01.01.2018 gli incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- Dall'01.01.2019 gli incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21.05.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015);
- Dall'01.01.2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art.76 del D.Lgs. 19 aprile 2017, n.56 e dall'art. 1, comma 526 della Legge n.205 del 2017.

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

1. € 13.459,92 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
2. € 5.449,51 per indennità di comparto (quota a carico fondo)
3. € 4.400,00 per specifiche disposizioni di Legge – art. 61 comma 3 lett. C)

Rilevato che per effetto dell'utilizzo delle voci di utilizzo di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa € **16.463,38**;

IMPORTO INDENNITA' ANNO 2022

Si propongono gli importi delle Indennità di Funzione, delle Indennità per Specifiche Responsabilità e delle Indennità per condizioni di lavoro che vengono così delineati:

INDENNITA' FUNZIONE P.M.: DELIZIOSO Stefano € 2.000,00

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO: OPERAI € 3.900,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA': PIRAZZI Lucia € 2.000,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA': MARTINI Davide € 2.000,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA': VITTONI Patrizia (dal 01.01.2022 al 31.08.2022):
1.335,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA': LORENZI Giada (dal 01.09.2022): € 665,00

INDENNITA' REPERIBILITA': € 1.000,00

INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO: DELIZIOSO Stefano € 150,00

MAGGIORAZIONE SERVIZIO FESTIVO: € 400,00

ALLEGATO 3

Si propone di destinare la somma massima presunta di € 2.500,00 all'incremento del fondo risorse decentrate (risorse variabili) per l'attivazione del progetto viabilità/sgombero neve per la stagione invernale 2022 destinato ai dipendenti del Servizio Tecnico Manutentivo e Servizio Polizia Locale cat. B e C; la

corresponsione degli incentivi è subordinata al raggiungimento degli obiettivi che sarà valutata in modo coordinato dai responsabili di servizio in relazione all'attività effettivamente svolta e ai risultati ottenuti. Qualora altri dipendenti del Servizio Tecnico Manutentivo dovessero partecipare a tale progetto si propone di aumentare la somma prevista in base alla disponibilità economica.

Si conferma tutto quanto previsto dai Contratti decentrati precedenti e non espressamente richiamato nel presente verbale di accordo.

Macugnaga, 26/10/2022

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente



Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

CGIL Merchica Proco

RSU Stefano Belvino